



- NEWS
- ÜBER UNS
- FORSCHUNG
- BERATUNG
- LEHRE & WEITERBILDUNG
- GRUPPENDYNAMIK
- VERANSTALTUNGEN
- PUBLIKATIONEN
- REFERENZEN
- NETZWERK
- PODCAST
- KONTAKT



Mitglieder des iff-oe-Netzwerks

[Vorteile](#) | [Voraussetzungen](#) | [Mitgliederliste](#) | [Aktivitäten](#)

[A](#) | [B](#) | [C](#) | [D](#) | [E](#) | [F](#) | [G](#) | [H](#) | [I](#) | [J](#) | [K](#) | [L](#) | [M](#) | [N](#) | [O](#) | [P](#) | [Q](#) | [R](#) | [S](#) | [T](#) | [U](#) | [V](#) | [W](#) | [X](#) | [Y](#) | [Z](#)

A

Aeberhard Ruth

Transorganizational Development

Aeberli Ursula

Eine vergleichende Untersuchung von Projektmanagement bei Swiss Re anhand zweier Projekte Marble und Phönix

Angerbauer Gerald

Aufbau von organisations- und regionalübergreifenden Kooperationen: Kritische Betrachtung der Ausrollungsphase des Nahtstellenmanagements in Steyr aus der Perspektive eines Teammitglieds

Arioli Kathrin

Betriebliche Gleichstellungsarbeit als OE-Interventionskonzept

B

Bachmann Reinhard

Bauer Günther

High Touch in der Altenpflege.

Bircher Regula A.

Geordneter Abbauprozess der Schule für Physiotherapie am Universitätsspital Zürich. Ein Zwischenbericht

Blättler-Göldi Yvonne

Stabilität trotz Ungewissheit. Die Schließung der Hebammenschule St. Gallen. Beobachtungen und Interventionen während einem Zeitraum von 12 Monaten

Dr. Brandstätter Ursula

Die Initiative Neue Universität

Breitenfelder Ursula

Der lange Weg zur Strategie - Betrachtungen eines Veränderungsprozesses und seiner Implikationen

Brischle Susanne

Sofortmaßnahmen zur Prozeßoptimierung der Risikoprüfung eines Krankenversicherers

Brucher-Paier Christine

Business Prozess management - Optimierung der Geschäftsprozesse-auf dem Weg zu einer lernenden Organisation

C

Coi Trinidad

Überarbeitung des EBKE-Konzepts 1 der Klinik und Poliklinik für Anästhesiologie und Schmerztherapie Inselspital Bern

D

Degendorfer Walter

Implementierung mehrdimensionaler Organisationsstrukturen in ein bürokratisches Einliniensystem

Dérer Zuzana

Change-Begleitung im Bereich Asset Management bei SBB Cargo AG

PDL Döring Andrea

Führen mit Vision

Dufek Philipp

„Subversive“ Organisationsentwicklung in einem EDV Projekt

E

F

Finkentey Matthias

Entwicklungen eines Entwicklers

Flückiger Christian

Sei frech! Ein Veränderungsvorhaben bei Schweizer Radio DRS 3

Mag. Frenzl-Fürst Gabriele

Neues Verständnis des Rechnungswesens - Beschreibung der Veränderungsprozesse innerhalb des Rechnungswesens in einem Tochterunternehmen eines internationalen Konzerns

Friedli Beatrice

Organisationsentwicklung in den Turbulenzen des New Public Managements
Praxisanalyse am Beispiel der Hebammenschule Zürich

Fuchs Günter

Neue Kundenbetreuung in der Hauptstelle der OÖ Gebietskrankenkasse

G

Geith (Vogel) Sandra

Erfolg oder Mißerfolg? Die Einführung einer Balanced Scorecard in einem neu strukturierten Bereich

Die nachhaltige Implementierung eines Prozess Management Systems in einer internen Dienstleistungsorganisation.
Der Beitrag der Organisationsentwicklung

Gerber Simon

Leben und Entwicklung im Dorf

Giegler Wilfried

Erfolg durch Zusammenarbeit

Goebel Katja

Strategische Unternehmens- kommunikation und Organisationsentwicklung in einem historisch gewachsenen Wiener Kulturbetrieb

Graf-Kessi Esther

Human Resource Management Spitäler Schaffhausen

Andreas Greulich

Das Management von teilautonomen Einheiten im Spannungsfeld zentral/dezentral

Grossrieder Ivo

Qualitätsmanagement in der Pädagogischen Hochschule Zürich

Gutzelnig Christian

Ausverhandlung und Aufbau eines Interventionssystems im Rahmen der Implementierung eines komplexen Krankenhausinformationssystems

H

Helmrath Gabriele

Das Leitbild als Instrument in einem Fusionsprozess

Henseler Stierlin Iris

Einführung und Umsetzung von Personalentwicklung in einem globalen Unternehmen unter organisationsentwicklunglichen Gesichtspunkten (am Beispiel Microsoft Schweiz)

Die Umsetzung des neuen Volksschulgesetzes in den öffentlichen Schulen des Kantons Zürich (Schweiz). Eine organisationsentwicklungliche Fallstudie zur Systemsteuerung einer Bildungsreform zwischen Gesetzesvorgaben und Schulentwicklung

Marianne Herbst

Von der Einfraufirma zur Profi-Organisation. Welche Organisations- und Führungsstrukturen braucht das Unternehmen M..... Veränderungsprozess im Rahmen des Projekts 'Update'

Esther Hoffmann

Entwicklung eines Betriebskonzeptes. Dargestellt am Beispiel des Zentrums für Labormedizin Inselspital Bern

I

J

Johann Heidi

Führungskräfteentwicklung im Pflegedienst des Spitals Uster

K

Kaiser Markus

Entwicklungen eines Entwicklers

Günter Karner

Führungswechsel, Führung und Steuerung im Kontext einer Abteilungszusammenlegung in der Arbeiterkammer Niederösterreich

Kasperczyk Stephan

Reformen im Rathaus: Software-Implementierung als Hebel zur Veränderung

Barbara Keller Foletti

Weiterentwicklung der interdisziplinären Zusammenarbeit und der Strukturen in einer Expertenorganisation am Beispiel der Fachabteilung Facility Management und Oekotrophologie der Hochschule Wädenswil

Alois Kerber

Prozessmodell zur Kooperation in virtuellen Unternehmen

Kilchenmann Margrit

Problemanalyse für die Zusammenführung der Laboratorien im Intensiv-, Notfall- und Operationszentrum im Inselspital Bern

Koch Carmen

Wie können Vorstandsmitglieder ruhig schlafen? Beitrag eines Miliz-Vorstands zur Funktionsfähigkeit eines professionell geführten Vereins

Köhler Reinhard:

Reformpoolprojekt Entlassungsmanagement

L

M

Mayer Kurt

Erstellung einer Reflexionsarchitektur für das Projekt Grüne Weiterbildung der Wiener Grünen

Meinhart Rudolf

Neuerrichtung von Servicestellen und Neuorganisation der Serviceleistungen im Magistrat Salzburg

Merz-Staerke Martina

Die Zusammenführung des Altersheims und des Pflegeheims ins Alters- und Pflegeheims - Erstens kommt es anders und zweitens als man denkt

Messerli Heinz

Elektronische Patientenakte – Die Veränderung von sozialen, organisatorischen und kulturellen Prozessen im Zusammenhang mit dem Wechsel von Papierbearbeitung und Bearbeitung mit einem elektronischen System

Dipl.Ing.ETH Moeller Kerstin

Organisationsentwicklungsanteil einer Zertifizierung

Müller Matthias

Abwehr und Erneuerung: Selbstbehauptung durch Projektmanagement

Müller Udo

Projektmanagement Professionalisierung - ein Veränderungsprozess in einer IT-Abteilung

Monika Müller-Hutter

Die kontinuierliche Veränderung in einer Spitex Organisation

N

Németh Andreas

Legitimierung als Grundlage für ein Innovationsprojekt in der Verwaltung am Beispiel „eZürich“

Niederberger Monika

Entwicklung einer neuen Führungsstruktur in der Klinik und Poliklinik für Innere Medizin

Luzia Nietlisbach Schäffer

Aufbau und Verankerung der Stelle Bildung in einem Alters- und Pflegeheim

O

Oberholzer Erich

Neues Betriebs- und Betreuungskonzept im Heimbereich
Vom Langzeitbereich zum Wohnheim

Ott Birgit

‘First Steps zum Projektmanagement’

Otto Volker

Pünktlicher OP-Beginn und Minimierung der Wechselzeiten im Tagesprogramm der Allgemeinchirurgischen und Unfallchirurgischen Klinik

P

Petek Rainer

‘Vom Müllkutscher zum Ressourcenmanager.’ Kulturwandel durch einen Werteprozess am Beispiel eines Umwelt-Dienstleisters

Polzer Manfred

Interessensvertretungen als Ressource in betrieblichen Veränderungsprozessen.
Veränderungspraxis - Rahmenbedingungen - Beratung

Portmann Rita

Von Virtuellen Gruppen zu Wirklichen Teams Ein Veränderungs- und Entwicklungsprozess im Zentrum für Intensivmedizin am Kantonsspital Winterthur

Q

R

Radnic Slavka

Bildung einer Zentrumsambulanz für viszerale Medizin und Chirurgie am Universitätsspital Bern, Inselspital

Rauch Regula

Qualitätsentwicklung als Beitrag zur Organisationsentwicklung - am Beispiel des Krankenhauses Entlisberg in Zürich

Rechberger Heinrich

Fachberatung und/oder OE-Beratung? Vom Entweder-oder- zum Sowohl-als-auch-Beratungsverständnis.

Reichl Wolfgang

Einführung einer Gesundheitsdienstleistung

Renz-Mehr Rebekka

Herausforderungen des demografischen Wandels – Wie gelingt es der kantonalen Verwaltung Luzern, diese zu bewältigen?

Ricklin Irene

Kulturelle Transformation IPS

Rothmayer Susanne

Potentiale durch Organisationsentwicklung entfalten

S

Schaffner-Wick Christine

Qualitäts- und Personalentwicklung in der Stiftung für Schwerbehinderte Luzern (SSBL) – Integration von zwei Entwicklungs-schwerpunkten in die Regelorganisation

Schäufelberger Daniel

Einführung von Case Management bei der CSS Versicherung

Schermann Karoline

Regreßoffensive

Schiefelbein Daniel

Reorganisation Pflegedienst

Schneider Ruth

Evaluation der Qualitätsarbeit am Universitätsspital Bern und Implementierung des überarbeiteten Qualitätsentwicklungskonzeptes

Schubert Karin

Die Implementierung von prozessorientiertem Projektmanagement als Arbeitsmethode für Organisationsentwicklungsprojekte des kaufmännischen Schulwesens in Wien

Seebacher Ulrike

Organisationsentwicklung am IFZ, einer Forschungseinrichtung mit 20-jähriger Geschichte

Steinbach Adolf

Implementierung von Kundenorientierung durch Veränderung der Kommunikationsmuster

Stoll-Zurbuchen Katharina

Von der Anmeldung bis zum Austritt – Optimierung des Kitaadministrationsprozesses in den stadtzürcherischen Kindertagesstätten und Spezifikation der sich daraus ergebenden IT-Anforderungen

Strozz Matthias

Das Veränderungskonzept der Organisationsentwicklung in politischen Institutionen: ein Strategieprojekt der Bundesleitung des Österreichischen Wirtschaftsbundes

Studer Christian

Reorganisation ICT-Services im Spannungsfeld nationaler und internationaler Veränderungen

Suter Margrit

Förderungspotenzial des Projektes "Qualitätsmanagement" zur Entwicklung des "Ausbildungszentrums Insel" in Richtung einer Lernenden Organisation

T

Trauffer Peter

Qualitätsentwicklung in einer regionalen Fachstelle für Prävention und Gesundheitsförderung

Twisselmann Wiebke

Gesundheitsmanagement in der Genossenschaft Migros Zürich

U

V

von Dach Nikolay

Entwickeln eines Dienstleistungsangebotes für Patienten mit Morbus Parkinson in der Klinik Bethesda in Tschugg

Vossler Gabi

Integration eines neuen Pflegeberufes in den Stationsalltag

W

Wageneder Monika

Wissensmanagement - Die Nutzung des intranets für Sachw alterInnen und Patienten-anw ältInnen im Verein für

Wilhelm Jörg

Stadtbauten Bern: Aus der Verw altung in die Selbstständigkeit: Wege und Umw ege einer Veränderung

Willi Studer Mechtild

Bildungsreform im Gesundheitsw esen

Wirth Wolfgang

Blau + Rot = Lila Transformation der Müller | Die lila Logistik Austria GmbH
zum Logistikprozessberater für Post-Merger-Integration

X

Y

Z

Zaugg Barbara

Qualitätsmanagement - ein Veränderungsprozess der Organisation auf mehreren Ebenen

Znidar Gernot

Unternehmensentwicklung Tourismus Technologie GmbH